



Literaturtipp

Gender Pay Gap

Literaturauswahl 2016 - 2020

Literaturtipps sind Zusammenstellungen von Literatur aus dem Bestand der Bibliothek des Deutschen Bundestages zu Themen, die aktuell im Bundestag beraten werden, die in der politischen Diskussion sind oder über die derzeit in den Medien berichtet wird. Die Auswahl stellt weder eine Rezension noch eine bewertende Empfehlung dar.

Die angezeigten Titel sind über den Bibliothekskatalog im Intranet zur Ausleihe bestellbar. Falls sie elektronisch vorliegen, können sie über den Bibliothekskatalog direkt als Volltext abgerufen werden.

T.: 32626

1. Signatur: OEK; R 7018

Bossler, Mario

Neues zur Lohnungleichheit in Deutschland / Mario Bossler, Bernd Fitzenberger und Arnim Seidlitz. - Diagramme.

In: Ifo-Schnelldienst. - 73 (2020), 2, Seite 12-16

Erscheint auch als Online-Ausgabe

Schlagwortkette:

Lohnungleichheit; Deutschland; 1990-2017; 2017; Quantitative Darstellung

2. Signatur: SOZ

Fuchs, Michaela

Unterschiede in der Lohnlücke erklären sich vor allem durch die Betriebslandschaft vor Ort : Gender-Pay-Gap von Vollzeitbeschäftigten auf Kreisebene / von Michaela Fuchs, Anja Rossen, Antje Weyh, Gabriele Wydra-Somaggio.

In: IAB-Kurzbericht : aktuelle Analysen aus dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. - (2019), 10, Seite 1-12 : Diagramme

Erscheint auch als Online-Ausgabe

Schlagwortkette:

Lohnungleichheit; Regionale Wirtschaftsstruktur; Deutschland; 2016; Quantitative Darstellung

3.

Bericht der Bundesregierung zur Wirksamkeit des Gesetzes zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen Frauen und Männern sowie zum Stand der Umsetzung des Entgeltgleichheitsgebots in Betrieben mit weniger als 200 Beschäftigten / zugeleitet mit Schreiben des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend vom 10. Juli 2019. - [Berlin] : Deutscher Bundestag, 10.07.2019. - 1 Online-Ressource (413 Seiten) : Diagramme. - (Drucksache / Deutscher Bundestag ; 19/11470) (Unterrichtung durch die Bundesregierung)

<http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/19/114/1911470.pdf> (kostenfrei). - Gesehen am: 17.09.2019

Schlagwortkette:

Lohnungleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Evaluation; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; 2019; Bericht; Parlamentsveröffentlichung

4.

Baumann, Helge

Entgeltgleichheit von Frauen und Männern : wie wird das Entgelttransparenzgesetz in Betrieben umgesetzt? Eine Auswertung der WSI-Betriebsrätebefragung 2018 / Helge Baumann, Christina Klenner, Tanja Schmidt. - Düsseldorf : Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung, Januar 2019. - 1 Online-Ressource (45 Seiten) :

Diagramme. - (Report / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut ; Nr. 45)

https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_report_45_2019.pdf. - Gesehen am: 17.01.2019

Schlagwortkette:

Lohnungleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Evaluation; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; 2018; Umfrage

5. Signatur: OEK

Brune, Ulrike

Das Entgelttransparenzgesetz - auch ein Auftrag für die Gerichte / Dr. Ulrike Brune, Richterin am Bundesarbeitsgericht und Martin Brune, Rechtsreferendar.

In: Betriebs-Berater : BB; Zeitschrift für Recht, Steuern und Wirtschaft. - 74 (2019), 8, Seite 436-447

Erscheint auch als Online-Ausgabe

Schlagwortkette:

Lohnungleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Evaluation; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; 2019

6. Signatur: OEK; R 7018

Entgelttransparenzgesetz gegen Lohndiskriminierung: viel Aufwand, wenig Nutzen?. - Diagramme.

In: Ifo-Schnelldienst. - 72 (2019), 4, Seite 3-26

Mit Beiträgen verschiedener Verfasser. - Erscheint auch als Online-Ausgabe

Schlagwortkette:

Lohnungleichheit; Lohngerechtigkeit; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; 2019; Aufsatzsammlung

7. Signatur: JUR; R 7169

Markard, Nora

Das Gebot der Entgeltgleichheit: verfassungsrechtliche Perspektiven / Professorin Dr. Nora Markard, MA (King's College London).

In: Juristenzeitung : JZ. - 74 (2019), 11, Seite 534-542

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.1628/jz-2019-0143>

Schlagwortkette:

Lohnungleichheit; Lohngerechtigkeit; Gleichberechtigung von Mann und Frau; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; Grundgesetz: Art. 3 Abs. 2; Grundgesetz: Art. 3 Abs. 3; 2019

8. Signatur: M 5109848

Escher, Kathrin

Gender Pay Gap - Realität in einer Arbeitswelt 4.0? / Kathrin Escher. - Diagramme.

In: Frauen in der Arbeitswelt 4.0 : Chancen und Risiken für die Erwerbstätigkeit / herausgegeben von Dagmar Preißing. - Berlin ; Boston : De Gruyter Oldenbourg. - (2019), Seite 189-221

ISBN 978-3-11-058581-0

Schlagwortkette:

Digitalisierung; Arbeitsmarkt; Frau; Berufliche Qualifikation; Erwerbstätigkeit; Lohngleichheit; Deutschland; 2019

9. Signatur: OEK

Boll, Christina

The gender pay gap in EU countries : new evidence based on EU-SES 2014 data / Christina Boll and Andreas Lagemann. - Diagramme.

In: Intereconomics : review of European economic policy. - 54 (2019), 2, Seite 101-105

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.1007/s10272-019-0802-7>

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; EU-Staaten; 2014

10. Signatur: OEK; R 7113; R 75069

Zucco, Aline

Große Gender Pay Gaps in einzelnen Berufen hängen stark mit der überproportionalen Entlohnung von langen Arbeitszeiten zusammen / von Aline Zucco. - Diagramme.

In: Wochenbericht : Wirtschaft, Politik, Wissenschaft. - 86 (2019), 10, Seite 127-136

Erscheint auch als Online-Ausgabe: https://doi.org/10.18723/diw_wb:2019-10-1

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Beruf; Deutschland; 2014; Quantitative Darstellung

11.

Gallego Granados, Patricia

Selection into employment and the gender wage gap across the distribution and over time /

Patricia Gallego Granados und Katharina Wrohlich. - Berlin : Deutsches Institut für

Wirtschaftsforschung, 2019. - 1 Online-Ressource (33 Seiten) : Diagramme. - (Discussion papers / DIW Berlin ; 1838)

Äquivalent: SOEP papers on multidisciplinary panel data research ; 1070. -

Literaturverzeichnis: Seite 23-26. - <https://hdl.handle.net/10419/213309> (kostenfrei). - Gesehen am: 26.02.2020

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Deutschland <Westliche Länder>; 1990-2014; 2014; Quantitative Darstellung

12.

Däubler, Wolfgang

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz : Handkommentar / Prof. Dr. Wolfgang Däubler, Martin Bertzbach (Hrsg.) ; Thorsten Beck [und 21 andere]. - 4. Auflage. - [Baden-Baden] : Nomos, 2018. - 1 Online-Ressource (1189 Seiten). - (NomosKommentar)

<https://beck-online.beck.de/?bcid=Y-400-W-DaeBerKoAGG>. - Gesehen am: 06.08.2018. - ISBN der Druckausgabe in die Titelaufnahme der Onlineausgabe übernommen. - ISBN 978-3-8487-4228-8

Schlagwortkette:

Gleichheitssatz; Arbeitsrecht; Zivilrecht; Sozialrecht; Deutschland; Deutschland. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz; 2018; Kommentar

13. Signatur: R 7113 | 85.2018.2

Holst, Elke

Die Berufserfahrung in Vollzeit erklärt den Gender Pay Gap bei Führungskräften maßgeblich / von Elke Holst und Anne Marquardt.

In: Wochenbericht : Wirtschaft, Politik, Wissenschaft. - 85 (2018), 30/31, Seite 669-678

Erscheint auch als Online-Ausgabe: https://doi.org/10.18723/diw_wb:2018-30-31-3

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Führungskraft; Deutschland; 2010-2016; 2016; Quantitative Darstellung

14.

Klammer, Ute

"Comparable worth" : Arbeitsbewertungen als blinder Fleck in der Ursachenanalyse des Gender Pay Gaps? / Projektbericht: Ute Klammer, Christina Klenner, Sarah Lillemeier. - Düsseldorf : WSI, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Juni 2018. - 1 Online-Ressource (131 Seiten) : Diagramme. - (Study / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut ; Nr. 014)

https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_studies_14_2018.pdf (kostenfrei). - Gesehen am:

13.07.2018. - "In der Studie werden die Ergebnisse des Forschungsprojektes "Comparable Worth: Blinde Flecken in der Ursachenanalyse des Gender Pay Gaps" dargestellt." - Einleitung

Schlagwortkette:

Frau; Mann; Arbeitsbewertung; Lohnleichheit; Deutschland; 2012-2014; 2014; Vergleichende Darstellung; Quantitative Darstellung

15. Signatur: R 7160 | 71.2018

Busch-Heizmann, Anne

Der Einfluss betrieblicher Strukturen auf die Verdienste von Frauen und Männern : Ergebnisse der Betriebsbefragung des Sozioökonomischen Panels (SOEP-LEE) / Anne Busch-Heizmann, Timothy Rinke.

In: WSI-Mitteilungen : Monatszeitschrift des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans-Böckler-Stiftung. - 71 (2018), 2, Seite 114-123

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2018-2-114>

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Gleichstellungspolitik; Personalwesen; Deutschland; 2011; Umfrage

16. Signatur: R 74901 | 66.2018
Lillemeier, Sarah
Entgeltgleichheit - Anforderungen einer geschlechtsneutralen Arbeitsbewertung und Entlohnung / Sarah Lillemeier.
In: Arbeit und Recht : AuR ; deutsches und europäisches Arbeitsrecht. - 66 (2018), 3, Seite 119-122
Erscheint auch als Online-Ausgabe
Schlagwortkette:
Lohngleichheit; Arbeitsbewertung; Deutschland; 2018
17. Signatur: JUR 9.04 DE 11
Oerder, Lena
Entgelttransparenzgesetz : Basiskommentar zum EntgTranspG / Lena Oerder. - Frankfurt am Main : Bund-Verlag, [2018]. - 136 Seiten. - (Basiskommentar)
ISBN 978-3-7663-6724-2
Schlagwortkette:
Lohngleichheit; Lohngerechtigkeit; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; 2018; Kommentar
18. Signatur: R 50258 | 54.2018
Mangold, Sonja
Das Entgelttransparenzgesetz - ein Schritt nach vorne, aber nicht ausreichend / von Sonja Mangold.
In: Recht und Politik : Zeitschrift für deutsche und europäische Rechtspolitik. - 54 (2018), 1, Seite 19-21
Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.3790/rup.54.1.19>
Schlagwortkette:
Lohngleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Deutschland; Deutschland.
Entgelttransparenzgesetz; 2018
19. Signatur: R 74320 | 35.2018
Göpfert, Burkard
Entgelttransparenzgesetz - Folgt jetzt die Klagewelle? / Rechtsanwalt Dr. Burkard Göpfert, LL. M. und Rechtsanwältin Katja Giese, LL. M.
In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht : NZA ; Zweiwochenschrift für die betriebliche Praxis. - 35 (2018), 4, Seite 207-210
Erscheint auch als Online-Ausgabe
Schlagwortkette:
Lohngleichheit; Lohngerechtigkeit; Auskunftspflicht; Klage; Schadenersatz; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; Deutschland. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz; 2018

20. Signatur: R 7003 | 71.2018

Wank, Rolf

Das Entgelttransparenzgesetz - Prämissen und Umsetzung / Professor Dr. Rolf Wank.

In: Recht der Arbeit : RdA ; Zeitschrift für die Wissenschaft und Praxis des gesamten Arbeitsrechts. - 71 (2018), 1, Seite 34-46

Erscheint auch als Online-Ausgabe

Schlagwortkette:

Lohngleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Deutschland; Deutschland.

Entgelttransparenzgesetz; 2018

21. Signatur: R 72356 | 45.2018

Schmidt, Jörg

Die EU-Strategie zur Gleichberechtigung von Frauen und Männern (2016-2019) : Optionen zur Weiterentwicklung der Indikatorik in den drei wirtschaftspolitischen Prioritätenbereichen = The EU's strategy for promoting gender equality between women and men (2016-2019) / Jörg Schmidt. - Diagramme.

In: IW-Trends : Vierteljahresschrift zur empirischen Wirtschaftsforschung aus dem Institut der deutschen Wirtschaft Köln. - 45 (2018), 3, Seite 41-59

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.2373/1864-810X.18-03-03>

Schlagwortkette:

Gleichberechtigung von Mann und Frau; Erwerbstätigkeit; Lohngleichheit; Führungskraft;

Chancengleichheit; EU-Staaten; 2016-2019; 2019

22. Signatur: R 74901 | 66.2018

Schmidt, Ingrid

Frauen und die Welt der Arbeit / Ingrid Schmidt, Präsidentin des BAG.

In: Arbeit und Recht : AuR ; deutsches und europäisches Arbeitsrecht. - 66 (2018), 7/8, Seite 320-323

Schlagwortkette:

Frau; Arbeitsbedingungen; Lohngleichheit; Deutschland; 2018

23. Signatur: R 75182 | 8.2018

Raab, Thomas

Die Funktion des Betriebsrats bei der Verwirklichung von Entgeltgerechtigkeit : Gedanken am Beispiel der Mitbestimmung bei der Aufstellung und Änderung von Entlohnungsgrundsätzen / Prof. Dr. Thomas Raab.

In: Soziales Recht : SR ; wissenschaftliche Zeitschrift für Arbeits- und Sozialrecht. - 8 (2018), 4, Seite 144-160

Schlagwortkette:

Lohngerechtigkeit; Betriebliche Mitbestimmung; Deutschland; 2018

24. Signatur: R 5129 | 157.2018

Castellano, Rosalia

Gender disparities in European labour markets : a comparison of conditions for men and women in paid employment / Rosalia Castellano and Antonella Rocca. - Diagramm.

In: International labour review. - 157 (2018), 4, Seite 589-608

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.1111/ilr.12122>

Schlagwortkette:

Gleichberechtigung von Mann und Frau; Arbeitsmarkt; Lohngleichheit; EU-Staaten; 2012; Vergleichende Darstellung; Quantitative Darstellung

25. Signatur: R 5129 | 157.2018

Behr, Andreas

The gender pay gap at labour market entrance : evidence from Germany / Andreas Behr and Katja Theune.

In: International labour review. - 157 (2018), 1, Seite 83-100

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.1111/ilr.12037>

Schlagwortkette:

Akademiker; Lohngleichheit; Deutschland; 2018; Quantitative Darstellung

26. Signatur: R 7113 | 85.2018.1

Gallego Granados, Patricia

Gender Pay Gap besonders groß bei niedrigen und hohen Löhnen / Patricia Gallego Granados und Katharina Wrohlich.

In: Wochenbericht : Wirtschaft, Politik, Wissenschaft. - 85 (2018), 10, Seite 173-179

Erscheint auch als Online-Ausgabe: https://doi.org/10.18723/diw_wb:2018-10-1

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Deutschland; 2010-2014; 2014; Quantitative Darstellung

27. Signatur: R 6035 | 98.2018

Boll, Christina

Gender Pay Gap im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft / Christina Boll, Andreas Lagemann.

In: Wirtschaftsdienst : Zeitschrift für Wirtschaftspolitik. - 98 (2018), 7, Seite 528-530

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.1007/s10273-018-2326-3>

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Öffentlicher Dienst; Privatwirtschaft; Deutschland; 2010-2014; 2014; Quantitative Darstellung; Vergleichende Darstellung

28. Signatur: R 51038 | 27.2018
Busch-Heizmann, Anne
Geschlechterungleichheit in Erwerbsorganisationen : zur Verschränkung von "Struktur" und "Kultur" = What is the impact of firm characteristics on gender-related social inequalities in the labor market? / Anne Busch-Heizmann, Daniela Rastetter, Timothy Rinke.
In: Arbeit : Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik. - 27 (2018), 1, Seite 49-75
Erscheint auch als Online-Ausgabe: <https://doi.org/10.1515/arbeit-2018-0004>
Schlagwortkette:
Frau; Erwerbstätigkeit; Chancengleichheit; Lohngleichheit; Gleichstellungspolitik; Unternehmenskultur; Deutschland; 2018
29. Signatur: R 60386 | 45.2018
Wendl, Michael
Geschlechtsspezifische Lohndiskriminierung : mit dem "Corporate Worth-Index" gegen den Gender Pay Gap? / von Michael Wendl.
In: Sozialismus.de : monatlich Hintergründe, Analysen und Kommentare : täglich im Netz. - 45 (2018), 11 = 434, Seite 46-50
Schlagwortkette:
Lohngleichheit; Deutschland; Klammer, Ute <1963->. Comparable worth; 2018
30. Signatur: JUR 9.04 DE 7; JUR 9.04 DE 4
Bauer, Jobst-Hubertus
Gleichbehandlungsgesetz und Entgelttransparenzgesetz : Kommentar / von Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer, Dr. Steffen Krieger und Dr. Jens Günther. - 5. Auflage. - München : C.H. Beck, 2018. - XXVII, 687 Seiten. - ISBN 978-3-406-71752-9
Schlagwortkette:
Gleichheitssatz; Arbeitsrecht; Zivilrecht; Sozialrecht; Deutschland; Deutschland. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz; 2018; Kommentar
Lohnleichheit; Lohngerechtigkeit; Deutschland; Deutschland. Entgelttransparenzgesetz; 2018; Kommentar
31. Signatur: R 7065 | 70.2017.1
Kuhn, Anke
Eine Chance auf Lohngerechtigkeit?! : Was durch das neue Entgelttransparenzgesetz auf die unternehmerische Praxis zukommt / Anke Kuhn ; Jan Schwindling.
In: Der Betrieb : Wochenzeitschrift für Betriebswirtschaft, Steuerrecht, Wirtschaftsrecht, Arbeitsrecht. - 70 (2017), 14, Seite 785 - 789
Schlagwortkette:
Lohnleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Deutschland; Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen <Entwurf>; 2017

32.

Foubert, Petra

The enforcement of the principle of equal pay for equal work or work of equal value : a legal analysis of the situation in the EU Member States, Iceland, Liechtenstein and Norway / author Petra Foubert, coordinator Alexandra Timmer ; European Commission, Directorate-General for Justice and Consumers ; European network of legal experts in gender equality and non-discrimination. - July 2017. - Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - 1 Online-Ressource (101 Seiten). - <https://doi.org/10.2838/672873> (kostenfrei). - Gesehen am: 24.07.2018. - Including summaries in English, French and German. - ISBN 978-92-79-71471-9

Schlagwortkette:

Lohngleichheit; Gleichberechtigung von Mann und Frau; EU-Staaten; Island; Liechtenstein; Norwegen; 2017; Rechtsvergleichende Darstellung

33. Signatur: P 5152931

Sandberg, Berit

Entgeltdiskriminierung auf Führungsebene - empirische Befunde zum Gender Pay Gap in Nonprofit-Organisationen / Berit Sandberg.

In: Nonprofit-Organisationen und Nachhaltigkeit / Ludwig Theuvsen, René Andeßner, Markus Gmür, Dorothea Greiling (Hrsg.). - Wiesbaden : Springer Gabler. - (2017), Seite 411-418
ISBN 978-3-658-18705-7

Schlagwortkette:

Stiftung; Frau; Führungskraft; Lohngleichheit; Deutschland; 2014; Quantitative Darstellung

34. Signatur: R 7007 | 72.2017.2

Behrendt, Markulf

Das Entgelttransparenzgesetz - "Null Auswirkungen"? / Markulf Behrendt und Verena Witzke.

In: Betriebs-Berater : BB; Zeitschrift für Recht, Steuern und Wirtschaft. - 72 (2017), 51/52, Seite 3060-3064

Erscheint auch als Online-Ausgabe

Schlagwortkette:

Lohngleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Deutschland; Deutschland.

Entgelttransparenzgesetz; 2017

35. Signatur: R 7007 | 72.2017.2

Müller, Lisa

Entgelttransparenzgesetz - und nun? / Dr. Lisa Müller.

In: Betriebs-Berater : BB; Zeitschrift für Recht, Steuern und Wirtschaft. - 72 (2017), 36, Seite 2101-2105

Auch als Volltext über KSL verfügbar

Schlagwortkette:

Lohngleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Deutschland; Deutschland.

Entgelttransparenzgesetz; 2017

36. Signatur: R 7113 | 84.2017.2

Wrohlich, Katharina

Gender Pay Gap innerhalb von Berufen variiert erheblich / von Katharina Wrohlich und Aline Zucco.

In: Wochenbericht : Wirtschaft, Politik, Wissenschaft. - 84 (2017), 43, Seite 955-961

Erscheint auch als Online-Ausgabe

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Deutschland; 2014; Quantitative Darstellung

37. Signatur: R 70882 | 70.2017.2

Oberthür, Nathalie

Das Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen : ein Beitrag zu mehr Entgeltgerechtigkeit oder bürokratische Riesenkrake? / Dr. Nathalie Oberthür.

In: Neue juristische Wochenschrift : NJW. - 70 (2017), 31, S. 2228-2234

Auch als Volltext über KSL verfügbar

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Lohngerechtigkeit; Rechtsreform; Deutschland; Deutschland.

Entgelttransparenzgesetz; 2017

38. Signatur: R 71880 | 52.2017

Inefficient inequality : the economic costs of gender inequality in Europe.

In: Intereconomics : review of European economic policy. - 52 (2017), 1, Seite 4 - 37

Mit Beitr. verschiedener Verf. - Auch als Volltext über KSL verfügbar

Schlagwortkette:

Weibliche Arbeitskraft; Erwerbsspersonenpotenzial; Lohngerechtigkeit; Externe Kosten; EU-Staaten; 2016; Aufsatzsammlung

39. Signatur: R 5962 | 66.2017

Hippe, Thorsten

Warum werden Frauen (im Schnitt) niedriger bezahlt als Männer? : Ursachen und Beurteilung des Gender Pay Gap / Thorsten Hippe.

In: Gesellschaft, Wirtschaft, Politik : GWP ; Sozialwissenschaften für politische Bildung. - 66 (2017), 4, Seite 513-522

Erscheint auch als Online-Ausgabe: <http://dx.doi.org/10.3224/gwp.v66i4.06>

Schlagwortkette:

Lohnleichheit; Geschlechterrolle; Berufsverlauf; Deutschland; 2017

40. Signatur: P 5152531

Klenner, Christina

Was haben Tarifverträge mit dem Gender Pay Gap zu tun? : europarechtliche Anforderungen an eine geschlechtsneutrale Arbeitsbewertung / Christina Klenner/Sarah Lillemeier.

In: Tarifpolitik als Gesellschaftspolitik : strategische Herausforderungen im 21. Jahrhundert : Beiträge zu Ehren von Reinhard Bispinck / Thorsten Schulten/Heiner Dribbusch/Gerhard Bäcker/Christina Klenner (Hrsg.). - Hamburg : VSA: Verlag. - (2017), Seite 120-130

ISBN 978-3-89965-769-2

Schlagwortkette:

Frau; Arbeitsbewertung; Lohngleichheit; Tarifvertrag; Tarifrecht; Deutschland; 2017

41.

Klenner, Christina

Gender Pay Gap : die geschlechtsspezifische Lohnlücke und ihre Ursachen / Christina Klenner ; unter Mitarbeit von Susanne Schulz und Sarah Lillemeier. - Düsseldorf : WSI, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, 07/2016. - 1 Online-Ressource (10 Seiten) : Diagramme. - (Policy brief WSI ; Nr. 7)

<https://nbn-resolving.de/urn/resolver.pl?urn=urn:nbn:de:101:1-201607296309> (kostenfrei). -

Gesehen am: 18.02.2020

Schlagwortkette:

Lohngleichheit; Deutschland; 2010-2014; 2014; Quantitative Darstellung

Lohngleichheit; Deutschland; EU-Staaten; 2014; Vergleichende Darstellung; Quantitative Darstellung

42. Signatur: R 70219 | 57.2016

Schröder, Kristina

Von Lohnlücken und freien Entscheidungen : der Beweis für Diskriminierung beim Gender Pay Gap ist nicht erbracht / Kristina Schröder.

In: Gesellschaftspolitische Kommentare : gpk. - 57 (2016), 9/10, Seite 4 - 6

Schlagwortkette:

Lohngleichheit; Gleichstellungspolitik; Deutschland; 2016

43. Signatur: J 710582

The global gender gap report / World Economic Forum. - Cologne/Geneva. - Adresse:

http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf. - Kostenfrei. - Auch als Printausg.

Schlagwortkette:

Frau; Lebenssituation; Gleichberechtigung von Mann und Frau; überregional; Statistik; Jahrbuch